

Développer son Leadership & Motiver ses équipes

...Ou comment se positionner pour mobiliser et motiver des équipes hiérarchiques ou non hiérarchiques ?

PARTICIPANTS

Manager, Leader, Facilitateur, Animateur souhaitant développer leur posture pour mobiliser et motiver dans le même sens et dans la durée leur(s) équipe(s)

PRE REQUIS

Expérience en management ou coordination d'équipes

DUREE : 2 jours consécutifs

LIEU : HOLIDAY INN RESORT PLAGE - 167 Promenade des Flots Bleus – 06700 SAINT LAURENT-DU-VAR

TARIFS INTER-ENTREPRISES : 750 € HT / p. (2 jours)
Supports et pauses cafés inclus (Déjeuner non compris)

OBJECTIFS

A l'issue de cette formation, les participants pourront :

- ✓ Se positionner dans leur rôle au sein de l'équipe
- ✓ Développer son leadership et son impact personnel
- ✓ Motiver, Dynamiser les coopérations de l'équipe & créer une relation de confiance avec les différents acteurs

DATES

- ✓ Dates à définir avec vous

Programme

INTRODUCTION ET POSITIONNEMENT

- ✓ Mon rôle et mes responsabilités en tant que leader
- ✓ L'organisation, mon positionnement et rôles de chacun
- ✓ Comprendre les caractéristiques et stades de développement d'une équipe performante.
- ✓ Appuyer le soutien de mes « alliés » & gagner la confiance de mes « opposants »

* **Mes représentations + Mind-Mapping : Organisation et interactions entre les acteurs. Détections des manques**

LEVIERS DE MOTIVATION & SON STYLE DE LEADERSHIP

- ✓ Connaître les leviers de motivation pour progresser et responsabiliser ses équipiers / collaborateurs
- ✓ Connaître mes propres leviers de motivation
- ✓ Diagnostiquer mon style de leadership et mes talents
- ✓ les 4 leviers du leadership
- ✓ Adapter mon style aux personnes et aux situations
- ✓ Diagnostiquer les savoir-faire et niveaux de motivations de ses équipiers

***Autodiagnostic de son style de leadership + Diagnostic des niveaux de motivation dans mon équipe**

CREER UNE DYNAMIQUE D'ÉQUIPE & MOBILISER :

- ✓ Décliner et partager la vision, Innover, Changer
- ✓ Identifier les besoins de ses équipiers
- ✓ Susciter l'adhésion et l'engagement de chacun autour des valeurs communes et de l'intérêt commun
- ✓ L'importance de la création d'un référentiel commun
- ✓ Définir des objectifs et actions de coopération

* **Jeu de rôles : Règles de vie & engagement de l'équipe**

DEVELOPPER SON ASSERTIVITE ET SA PERSUASION

- ✓ Savoir : demander, refuser, exprimer son point de vue, faire un feed-back constructif.
- ✓ Se positionner face aux critiques. Faire face aux tensions et aux peurs de son équipe.
- ✓ Détecter mes pistes de progrès pour être davantage persuasif et force de proposition

***Mises en situation ludique + Jeux de rôles sur une réunion de pilotage + Codéveloppement**

LES + DE CETTE FORMATION

- ✓ Méthodes orientées pour les adultes. Exploration par soi-même ou en groupe avant tout apport théorique.
- ✓ Créativité, Interactions & partages d'expériences. Ateliers et cas pratiques filmés
- ✓ Coaching & Codéveloppement sur ses difficultés et axes de progrès (+ 1 appel post-formation).
- ✓ Un support de cours est distribué à chaque participant.

LE FORMATEUR : Diplômé DESU Coaching et métier d'accompagnement aux changements. Praticien PNL.

Ma maîtrise des postures et techniques de Management (20 ans), Leadership en équipes hiérarchiques et transverses (Entreprises + Associatif + Sportif), développement personnel & des différentes méthodes pédagogiques me permet d'ajuster la formation à la fois contexte, au groupe et à l'individu.