

Formation de formateur occasionnel

...Ou comment concevoir et animer ses formations ?

PARTICIPANTS

Toute personne amenée à exercer une fonction de formateur de manière occasionnelle

PRE REQUIS

Une formation à préparer et animer : Venir avec le projet.

DUREE : 2 jours + 1 jour : 21 heures (3ème jour réparti par sous-groupes constitués en fonction des projets de formation de chacun et étalé dans le temps et fonction du contexte des participants.

TARIFS :

- Intra : 3000 €. 8 participants maximum.

OBJECTIFS

A l'issue de cette formation, les participants pourront :

- ✓ Cadrer le contenu adapté au besoin et à la cible.
- ✓ Structurer un déroulement adapté.
- ✓ Identifier les différentes méthodes pédagogiques adaptées aux adultes
- ✓ Elaborer les bons supports d'animation
- ✓ Identifier les techniques d'animation pour stimuler un groupe de formation
- ✓ Construire et animer une séquence d'apprentissage
- ✓ Evaluer les acquis de la formation

DATES

- ✓ A définir

Programme

J1 - CADRER LE CONTENU ADAPTE A LA CIBLE

- ✓ Situer le contexte de la demande de formation
- ✓ Mesurer les enjeux et conditions de réussite
- ✓ Délimiter les contenus visés
- ✓ Préciser les résultats concrets à atteindre
- ✓ Le « contrat » triangulaire

STRUCTURER UN DEROULEMENT ADAPTE

- ✓ Les étapes d'un projet de formation
- ✓ Les objectifs de formation et pédagogiques
- ✓ Décliner les objectifs en séquences d'apprentissage

IDENTIFIER LES DIFFERENTES METHODES

PEDAGOGIQUES

- ✓ Comment les adultes apprennent-ils ?
- ✓ Les différentes méthodes pédagogiques (Magistrale, Interrogatives, Démonstratives, Actives et Créatives)
- ✓ Varier les techniques selon différents facteurs (Population, chronobiologie, dynamique de groupe,...)
- ✓ Choisir les méthodes les plus adaptées au contexte

J2 - ELABORER LES SUPPORTS DE FORMATION

- ✓ Etablir sa grille d'animation
- ✓ Concevoir les supports : Diaporama, Exercices, étude de cas, livret ou classeur,

IDENTIFIER LES TECHNIQUES D'ANIMATION

- ✓ Savoir se positionner (Posture, Rôle)
- ✓ La préparation
- ✓ La conduite d'une séance de formation
- ✓ Sécuriser et susciter l'engagement
- ✓ Les attitudes et techniques efficaces (Non-verbal, Para-verbal, Feedback, ...)
- ✓ Construire et animer une séquence d'apprentissage

J3 - EVALUER LES ACQUIS D'UNE FORMATION

- ✓ Evaluer les acquis tout au long de la formation
- ✓ Evaluation à chaud / à froid
- ✓ Evaluation des acquis en fin de formation
- ✓ Les techniques d'évaluation

LES + DE CETTE FORMATION

- ✓ Méthodes orientées pour les adultes. Exploration par soi-même avant tout apport théorique.
- ✓ Créativité, Interactions & partages d'expériences. Ateliers et cas pratiques avec séances Vidéo Training
- ✓ Application d'une méthode sur son propre projet de formation avec un accompagnement individualisé.
- ✓ Coaching sur ses axes de progrès. (1 questionnaire avant + 1 appel après formation)
- ✓ Un support de cours est distribué à chaque participant.

LE FORMATEUR : Diplômé DESU Coaching et métier d'accompagnement aux changements. Praticien PNL. Ma maîtrise des techniques de développement personnel et des différentes méthodes pédagogiques me permet d'ajuster la formation à la fois contexte, au groupe et à l'individu.